

Bijlage 1

Werkplan pastoraat 2015/2016 (predikant, seniorenpastor, ouderlingen, wijkteams, vrijwilligers)

Ter inleiding

In de Visie en Missie Michaëlkerk zijn onderstaande punten in het oog springend:

- Relatie met God, elkaar en onze samenleving
- Ruimte in de gemeente (in geloven, denken en doen)
- Eredienst voor alle leeftijdscategorieën
- Actief deel uitmaken van onze samenleving; onze geloofsgemeenschap is van betekenis
- Meebewegen met ontwikkelingen in de samenleving

De zondagse eredienst is en blijft een belangrijke gebeurtenis in onze gemeente, waarbij ontwikkelingen die zich voordoen worden opgepakt. Op diverse gebieden is er veel ervaring (bloemencommissie, liturgiecommissie, predikant, etc. etc.). De ontwikkelingen voor 2015 zijn o.a. de herinrichting Michaëlkerk (eigentijds maken, geschikt maken voor de toekomst en voor mogelijk andersoortig gebruik), alsmede de kerkdiensten via internet en promotie hiervan (www.kerkomroep.nl en www.pknleersum.nl). De zondagse eredienst is vooral belangrijk voor de toerusting en inspiratie van de vrijwilligers en de werkers in de kerk, voor de overige gemeenteleden en voor iedereen die zich met onze gemeente verbonden voelt.

De uitstraling van onze kerkelijke gemeenschap in onze Leersumse samenleving zou een zachte, menslievende, op Christelijke grondslag gebaseerde moeten zijn. Wij zijn aanwezig, mild, helpend, zichtbaar, (Christelijk) herkenbaar, hetgeen andersoortig is dan men gewend is.

We leven in een veranderde en nog steeds veranderende wereld. Dat heeft gevolgen voor onze manier van kerk-zijn en voor het pastoraat. De oude vertrouwde paden zijn niet meer per definitie bruikbaar, waardoor we worden uitgedaagd onze organisatie en werkwijze aan te passen bij de tijd waarin we leven. Om ons heen zien we steeds meer een verschuiving van "aanbodpastoraat" naar "vraagpastoraat". Dat betekent een andere manier van denken en een andere manier van kijken. In plaats van het aanbieden, organiseren en structureren komt het dan veel meer aan op het alert zijn op ontwikkelingen en dáár op inspelen en ontmoetingen faciliteren.

Binnen het consistorie is een gedachtewisseling hierover nog in het beginstadium. Hier gaan we in het komende jaar zeker mee verder. Hoofdvraag zal zijn: waar willen we onszelf en onze vrijwilligers de komende 2 jaar voor inzetten en hoe kunnen/willen we betekenisvol bezig zijn. Hierbij past ook de vraag: wat geeft ons energie en wat kost ons energie en hoe is de balans hiertussen. Het kan ons helpen om een aantal doelgroepen te benoemen, met daarbij de verschillende verwachtingen en rollen.

Daarnaast hebben we voor 2015/2016 de volgende acties benoemd:

- a. Ouderlingen, seniorenpastor en predikant blijven hun normale werk doen (pastoraat, zondagse eredienst, begeleiden wijkteam, bezoekerwerk, etc.)
- b. De wijkteams beter inrichten/vormen zodat de kerk telkens aanwezig en zichtbaar is (iedereen heeft tenminste een keer per jaar contact via verjaardagskaart/felicities, voor kerst en pasen speciaal uitnodigen, aandacht voor bijzondere acties (soep), etc.). Actie ligt bij ouderlingen
- c. De wijkteams leren contacten te leggen, te luisteren, laagdrempelig benaderen, etc. Actie: ouderlingen
- d. E-mail adressen verzamelen van de leden door de wijkteams; actie: ouderlingen
- e. Met organisaties in het dorp (inclusief scholen) samenwerken (predikant) Jeugdpastoraat (jeugdouderling)
- f. Ouderenpastoraat (seniorenpastor)