

## **Bijlage 3**

# **Beleid en werkzaamheden van het College van Kerkrentmeesters**

### **AKTIE KERKBALANS**

Speerpunt van het beleid is actie kerkbalans.

Ieder jaar opnieuw wordt op creatieve wijze geprobeerd gemeenteleden te informeren en te bewegen om aan hun financiële bijdrage te voldoen.

Het CvK doet dit middels vooraankondigingen en gebruikt daarbij alle info mogelijkheden die voorhanden zijn, zoals beeld en geluid. Zo ook wordt er een aansprekende folder gemaakt voor verschillende leeftijdsgroepen om een goed beeld te geven van het functioneren van de kerk. Eveneens wordt veel aandacht besteed aan gemeenteleden die het toegezegde bedrag niet overmaken. Zo mogelijk worden zij persoonlijk benaderd.

Gebleken is dat deze werkwijze tot betaling leidt.

Gemeenteleden die niets betalen worden schriftelijk benaderd.

Met de Johannes Kerk wordt overlegd welke zaken gezamenlijk uitgevoerd kunnen worden.

### **ONDERHOUD**

Het CvK is verantwoordelijk voor de veiligheid van de gebouwen en laat daartoe jaarlijks onderhoudswerkzaamheden verrichten.

Via een goedgekeurde begroting wordt uitvoering gegeven aan het onderhoud van de gebouwen. Omdat de gebouwen (kerk en pastorie) regulier onderhouden worden, is er geen achterstallig onderhoud.

### **PERSONEELSBELEID**

Het College geeft overeenkomstig de bepalingen en richtlijnen van de PKN vorm en uitvoering aan het personeelsbeleid.

### **FINANCIËN**

Het CvK stelt jaarlijks de begroting op, welke na goedkeuring van de kerkenraad, richtlijn is voor uitvoering van het beleid.

De PKN ontvangt jaarlijks de balans en exploitatierekening van onze gemeente.

### **ADMINISTRATIE**

De administratie van de Michaëlkerk wordt beheerd en uitgevoerd door de penningmeester van het CvK. Voor de productie van de jaarcijfers wordt gebruik gemaakt van een professioneel administratiekantoor.

### **VERZEKERINGEN**

Het CvK beheert een aantal verzekeringsportefeuilles waaronder een WA verzekering, fraudeverzekering en brandverzekeringen.

### **RELATIE CVK - MICHAËLKERK EN JOHANNESKERK**

Tweemaal per jaar vindt overleg plaats om elkaar te informeren over de gang van zaken en te bezien waar we elkaar kunnen ondersteunen, alsmede de mogelijkheden voor een gezamenlijke aanpak.